

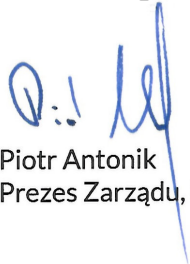
POLITYKA ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU (CSR)

Geofizyka Toruń uznaje, że odpowiedzialny biznes zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju przyczynia się do dobrobytu społeczeństw oraz rozwoju i sukcesu przedsiębiorstw. Dlatego też, wykonujemy usługi geofizyczne i geologiczne oraz dbamy o wartość Spółki jednocześnie realizując w praktyce zasady odpowiedzialnego biznesu i traktując je jako nieodłączny element zintegrowanego systemu zarządzania i strategii Spółki.

Biorąc pod uwagę charakter działalności Spółki, nasze zobowiązania z zakresu odpowiedzialnego biznesu wyrażone są w politykach Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Środowiskowej oraz Jakości. Dążymy jednocześnie do efektywnej, opartej o partnerskie zasady i dialogu współpracy z partnerami społecznymi i biznesowymi, w tym w szczególności ze społecznościami lokalnymi, wśród których prowadzimy nasze prace.

W celu realizacji przyjętej polityki oraz osiągnięcia założonych celów strategicznych Geofizyka Toruń:

- przestrzega praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową, w szczególności w zakresie poszanowania praw i swobód wszystkich pracowników, w tym pracowników podwykonawców, bez względu na jakiegokolwiek różnicę rasy, koloru skóry, płci, języka, wyznania, poglądów politycznych i innych, narodowości, pochodzenia społecznego, majątku, urodzenia lub jakiegokolwiek innego stanu;
- realizuje fundamentalne prawa i zasady pracy, tj. wolność zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych, zakaz korzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej lub pracy dzieci oraz zakaz dyskryminacji w sferze zatrudnienia i wykonywania zawodu, w szczególności w zakresie równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu;
- szanuje godność, zwyczaje i wartości miejscowej ludności oraz zachowuje kulturową różnorodność i dziedzictwo społeczeństw lokalnych mając na celu budowanie i utrzymywanie obopólnie pozytywnych relacji;
- włącza się w rozwój społeczeństw poprzez dbałość o sukces gospodarczy Spółki z jednoczesnym wykorzystywaniem możliwości wspierania społeczeństw lokalnych dzięki identyfikacji oczekiwań i potrzeb interesariuszy oraz braniu ich pod uwagę w prowadzonej działalności, zwłaszcza przez:
 - dzielenie się wiedzą podczas realizowanych projektów;
 - zatrudnianie lokalnych firm, z preferencją dla podwykonawców lokalnych, którzy są w stanie efektywnie wspomóc osiągnięcie założonych dla projektu celów w zakresie bezpieczeństwa pracy i poszanowania środowiska naturalnego, jakości, rentowności;
 - zatrudnianie pracowników lokalnych w ramach realizacji projektów sejsmicznych.
- angażuje się społecznie między innymi poprzez wsparcie projektów, które mają pozytywny wpływ na rozwój społeczeństw oraz działania charytatywne i zachęca do tego pracowników;
- realizuje spójną, rzetelną, efektywną komunikację i marketing poprzez zaangażowanie w debatę na temat odpowiedzialnego biznesu oraz dążenie do dialogu z interesariuszami;
- identyfikuje i spełnia wymagania prawne i inne, w tym postanowienia korporacyjne, w szczególności z zakresu etyki biznesowej oraz wdrażania, utrzymywania i doskonalenia odpowiednich procedur wyboru, oceny i monitorowania głównych dostawców;
- monitoruje wykonanie założonych celów z zakresu odpowiedzialnego biznesu i ciągle doskonali zintegrowany system zarządzania dla zapewnienia adekwatności i efektywności przyjętej strategii odpowiedzialnego biznesu.



Piotr Antonik
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 01.07.2015