



POLITYKA ANTYALKOHOLOWA I ANTYNARKOTYKOWA

Geofizyka Toruń jest zaangażowana w tworzenie bezpiecznego i zdrowego miejsca efektywnej pracy. Używanie przez pracowników alkoholu lub substancji odurzających albo środków psychotropowych w celach innych niż medyczne (zwanymi dalej „narkotykami”) może mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo i zdolność prawidłowego wykonywania pracy oraz działalność Spółki. W związku z tym, przyjęte zostają następujące zasady:

- zabronione jest stawienie się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub narkotyków;
- zabronione jest spożywanie alkoholu w czasie pracy, wnoszenie napojów alkoholowych na teren zakładu, sprzedaż, podawanie i spożywanie napojów alkoholowych na terenie zakładu oraz miejsc zbiorowego żywienia pracowników lub dla użytku firmowego bez zgody i kontroli kierownictwa;
- zabronione jest używanie w czasie pracy substancji odurzających albo środków psychotropowych wnoszenie ich na teren zakładu, sprzedaż, podawanie i używanie na terenie zakładu oraz w miejscach zbiorowego żywienia pracowników;
- pracownicy, pracownicy podwykonawców oraz goście, którzy przyjmują leki mogące negatywnie wpłynąć na kondycję psychofizyczną powinni zasięgnąć porady lekarskiej oraz zawiadomić bezpośredniego przełożonego w celu ustalenia koniecznych środków kontroli ryzyka dla zachowania bezpieczeństwa pracy;
- nie wolno ukrywać przypadków łamania przez współpracowników wyżej określonych zasad. Każdy pracownik jest zobowiązany do natychmiastowego powiadomienia przełożonego o zauważonym niebezpiecznym zachowaniu;
- osoba kierująca pracownikami jest zobowiązana do niedopuszczenia do pracy pracownika, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawiał się on do pracy w stanie po użyciu wyżej wymienionych substancji albo spożywał je w czasie pracy. W takim przypadku, na żądanie pracownika lub osoby upoważnionej przez pracodawcę, przeprowadzane jest badanie stanu trzeźwości pracownika;
- przeprowadzane będą badania na zawartość alkoholu lub narkotyków w organizmie pracownika oraz badania po zdarzeniu wypadkowym z udziałem pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem lokalnej kultury i obyczajów w przypadku pracy za granicą;
- podejmowane są działania profilaktyczne i świadomościowe w zakresie zagrożeń związanych z używaniem wyżej wymienionych substancji, m.in. szkolenie pracowników. Zachęca się pracowników, którzy podejrzewają, iż znajdują się w stanie uzależnienia od alkoholu lub substancji odurzających, albo środków psychotropowych do szukania porady oraz podjęcia leczenia zanim stan ten spowoduje problemy z prawidłową realizacją obowiązków pracowniczych. Porady można zasięgnąć u lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę nad pracownikami lub u pracowników ds. HSE. Zgłaszający problem uzależnienia ma zagwarantowane prawo do poufności;
- Spółka nie ponosi żadnej odpowiedzialności w stosunku do pracownika, który przyczynił się do spowodowania wypadku, który w chwili wypadku był w stanie po użyciu alkoholu lub narkotyków;
- wobec pracowników nieprzestrzegających zasad polityki stosowane będą środki dyscyplinarne, aż do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika. Wobec pracowników wykonujących zadania służbowe w zakresie prac polowych, w szczególności prace związane z obsługą maszyn i urządzeń oraz prowadzeniem pojazdów, w stanie po użyciu alkoholu lub narkotyków stosowana będzie zasada „zero tolerancji”. Stan po użyciu alkoholu lub narkotyków rozumiany jest zgodnie z przepisami prawa polskiego lub innymi wymaganiami, jeśli limity w nich zdefiniowane są niższe.

Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki. Zarząd Spółki oraz osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialni za egzekwowanie przestrzegania przez pracowników zasad określonych w polityce.

Piotr Antonik
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 29.04.2025

Wydanie: 8, z dnia 29.04.2025
Przegląd w dniu: 29.04.2025