



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Geofizyka Toruń wykonuje usługi geofizyczne oraz geologiczne z zachowaniem priorytetu bezpieczeństwa osób zaangażowanych w realizowane przez Spółkę prace. Wierzymy, że wszystkim wypadkom i chorobom zawodowym można zapobiec, dlatego też zobowiązujemy się dążyć do ograniczenia ich ilości do zera i stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do najlepszych praktyk branżowych. W szczególności, ze względu na ocenę ryzyka dla prac geofizycznych, zobowiązujemy się do podejmowania działań zmierzających do minimalizowania zagrożeń wynikających z ruchu pojazdów oraz pieszego poruszania się pracowników w terenie prac.

Kierownictwo oraz wszyscy pracownicy Spółki wyznają nadrzędną zasadę, iż żadne czynności zawodowe nie mogą być wykonywane w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu. Każda praca musi być wykonywana zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy (zwane dalej „BHP”), nawet gdyby miało to wydłużyć czas jej trwania lub powodowało konieczność zaangażowania dodatkowych zasobów z uwzględnieniem zasady utrzymania ryzyka na poziomie tak niskim, jak jest to racjonalnie możliwe.

Przyjęta polityka i założony cel nadrzędny zapobiegania wypadkom związanym z pracą i chorobom zawodowym są realizowane poprzez:

- spełnianie wymagań przepisów prawnych i innych, w tym wymagań Klienta, dotyczących prowadzonych prac oraz utrzymywanie i ciągłe doskonalenie efektywnego systemu zarządzania BHP w ramach zintegrowanego systemu zarządzania Spółki;
- ciągłą identyfikację zagrożeń z udziałem wszystkich pracowników, ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz ryzyka związanego z planowanymi i realizowanymi projektami, w szczególności sejsmicznymi pracami polowymi, a także wdrażanie odpowiednich środków eliminacji lub zmniejszania ryzyka, w tym dotyczących organizacji pracy i stosowania nowoczesnych technologii;
- ustanowienie właściwej struktury organizacyjnej, wskazanie indywidualnych odpowiedzialności i uprawnień w zakresie BHP, ustanowienie, utrzymywanie i przegląd polityk, procedur oraz instrukcji bezpiecznej pracy;
- system szkoleń BHP, w tym zapewnienie szkolenia wstępnego, okresowego, wprowadzającego do pracy na danym projekcie sejsmicznym, a także niedopuszczenie pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności albo dostatecznej znajomości przepisów i zasad BHP;
- zapewnienie konsultacji i współudziału pracownikom oraz ich przedstawicielom, w tym komunikacji i dialogu, a także angażowanie ich w poprawę stanu BHP, m.in. poprzez rozwój systemu zgłaszania pozytywnych obserwacji, niebezpiecznych zachowań i warunków, oraz kształtowanie świadomości i kultury bezpieczeństwa pracy, w tym poczucia odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne oraz współpracowników;
- procedury efektywnego reagowania w razie wypadku lub awarii zapewniające niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego w celu wdrożenia odpowiednich środków profilaktycznych;
- ustalanie ambitnych i realnych celów oraz zadań w zakresie BHP, monitorowanie ich realizacji m.in. poprzez system inspekcji i audytów wewnętrznych, analizę wskaźników wypadkowości, uwzględnianie zagadnień związanych z przestrzeganiem przepisów i zasad BHP w systemach ocen pracowników, programach dyscyplinujących i motywacyjnych.

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny ponosi odpowiedzialność za stan BHP w zakładzie pracy. Za wdrożenie niniejszej polityki, która ma zastosowanie również do podwykonawców i ich pracowników, odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki, którzy zobowiązani są wykonywać pracę w sposób zgodny z przepisami i zasadami BHP. Osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialne za egzekwowanie przestrzegania przez pracowników niniejszej polityki.

Piotr Antonik
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 29.04.2025