



POLITYKA JAKOŚCI

Geofizyka Toruń wykonuje usługi geofizyczne oraz geologiczne, obejmujące pozyskiwanie danych sejsmicznych, ich przetwarzanie i interpretację, począwszy od planowania projektu po przygotowanie dokumentacji końcowej.

Strategią Spółki jest funkcjonowanie jako lider jakości na rynku usług geofizycznych poprzez zwiększenie satysfakcji obecnych i pozyskanie nowych klientów oraz poszukiwanie nowych obszarów działalności biznesowej zgodnych z ideą zrównoważonego rozwoju. Niezależnie od wymagań i postawionych celów, zespół pracowników GT wszystkich szczebli prezentuje zaangażowanie, entuzjazm i gotowość do spełniania oczekiwań i osiągania optymalnej efektywności.

Polityka Spółki w tym zakresie realizowana jest poprzez:

- zorientowanie na klienta i wnikliwą analizę jego wymagań, potrzeb, oczekiwań i zadowolenia, a także ciągłą poprawę obsługi klientów, rozwój kanałów i narzędzi komunikacji;
- identyfikację wymagań prawnych i innych mających zastosowanie do usług firmy, ocenę i zapewnienie zgodności oraz utrzymywanie i ciągłe doskonalenie zintegrowanego systemu zarządzania Spółki;
- zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych, kompetentnych i doświadczonych specjalistów, między innymi z zakresu geofizyki, geologii, elektroniki, geodezji, IT, bezpieczeństwa i higieny pracy, zdolnych do wytyczania i osiągania najbardziej ambitnych celów oraz ciągły rozwój zespołu pracowników zgodnie z przyjętymi planami szkoleń, wprowadzenia do pracy i awansu zawodowego;
- dążenie do technicznej i organizacyjnej doskonałości w oparciu o kilkudziesięcioletnie i międzynarodowe doświadczenie poprzez ciągły rozwój infrastruktury i wyposażenia stanowisk pracy, wdrażanie najnowszych osiągnięć techniki i metod pracy, w szczególności stosowanie najnowszych modeli maszyn, urządzeń i systemów, korzystanie ze sprawdzonych i uznanych dostawców;
- promowanie stosowania podejścia procesowego oraz opartego na ryzyku, a także określenie ryzyk i szans w kontekście czynników zewnętrznych i wewnętrznych istotnych dla celu i strategicznego kierunku działania Spółki.

Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki. Zarząd Spółki oraz osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialni za wspieranie pracowników w realizacji polityki i ustanowionych na jej podstawie celów i zadań jakościowych.

Piotr Antonik
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 29.04.2025

Wydanie: 8, z dnia 29.04.2025
Przegląd w dniu: 29.04.2025