



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Spółka Geofizyka Toruń S.A. wykonuje usługi geofizyczne oraz geologiczne z zachowaniem priorytetu bezpieczeństwa osób zaangażowanych w realizowane przez Spółkę prace. Wierzymy, że wszystkim wypadkom i chorobom zawodowym można zapobiec, dlatego też zobowiązujemy się dążyć do ograniczenia ich ilości do zera i stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do najlepszych praktyk branżowych. W szczególności, ze względu na ocenę ryzyka dla prac geofizycznych, zobowiązujemy się do podejmowania działań zmierzających do minimalizowania zagrożeń wynikających z ruchu pojazdów oraz pieszego poruszania się pracowników w terenie prac.

Kierownictwo oraz wszyscy pracownicy Spółki wyznają nadrzędną zasadę, iż żadne czynności zawodowe nie mogą być wykonywane w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu. Każda praca musi być wykonywana zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy (zwane dalej „BHP”), nawet gdyby miało to wydłużyć czas jej trwania lub powodowało konieczność zaangażowania dodatkowych zasobów z uwzględnieniem zasady utrzymania ryzyka na poziomie tak niskim, jak jest to racjonalnie możliwe.

Przyjęta polityka i założony cel nadrzędny zapobiegania wypadkom związanym z pracą i chorobom zawodowym są realizowane poprzez:

- spełnianie wymagań przepisów prawnych i innych, w tym wymagań Klienta, dotyczących prowadzonych prac oraz utrzymywanie i ciągłe doskonalenie efektywnego systemu zarządzania BHP w ramach zintegrowanego systemu zarządzania Spółki;
- ciągłą identyfikację zagrożeń z udziałem wszystkich pracowników, ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz ryzyka związanego z planowanymi i realizowanymi projektami, w szczególności sejsmicznymi pracami polowymi, a także wdrażanie odpowiednich środków eliminacji lub zmniejszania ryzyka, w tym dotyczących organizacji pracy i stosowania nowoczesnych technologii;
- ustanowienie właściwej struktury organizacyjnej, wskazanie indywidualnych odpowiedzialności i uprawnień w zakresie BHP, ustanowienie, utrzymywanie i przegląd polityk, procedur oraz instrukcji bezpiecznej pracy;
- system szkoleń BHP, w tym zapewnienie szkolenia wstępnego, okresowego, wprowadzającego do pracy na danym projekcie sejsmicznym, a także niedopuszczenie pracownika do pracy, do której wykonywania nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności albo dostatecznej znajomości przepisów i zasad BHP;
- zapewnienie konsultacji i współdziałania pracownikom oraz ich przedstawicielom, w tym komunikacji i dialogu, a także angażowanie ich w poprawę stanu BHP, m.in. poprzez rozwój systemu zgłaszania pozytywnych obserwacji, niebezpiecznych zachowań i warunków w oparciu o obowiązującą w Spółce kulturę *no blame* (kultura nieobwiniania), oraz kształtowanie świadomości i kultury bezpieczeństwa pracy, w tym poczucia odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne oraz współpracowników;
- procedury efektywnego reagowania w razie wypadku lub awarii zapewniające niezbędne działania eliminujące lub ograniczające zagrożenie, udzielenie pierwszej pomocy osobom poszkodowanym i ustalenie w przewidzianym trybie okoliczności i przyczyn wypadku lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego w celu wdrożenia odpowiednich środków profilaktycznych;
- ustalanie ambitnych i realnych celów oraz zadań w zakresie BHP, monitorowanie ich realizacji m.in. poprzez system inspekcji i audytów wewnętrznych, analizę wskaźników wypadkowości, uwzględnianie zagadnień związanych z przestrzeganiem przepisów i zasad BHP w systemach ocen pracowników, programach dyscyplinujących i motywacyjnych.

Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny ponosi odpowiedzialność za stan BHP w zakładzie pracy. Za wdrożenie niniejszej polityki, która ma zastosowanie również do podwykonawców i ich pracowników, odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki, którzy zobowiązani są wykonywać pracę w sposób zgodny z przepisami i zasadami BHP. Osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialne za egzekwowanie przestrzegania przez pracowników niniejszej polityki.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA JAKOŚCI

Spółka Geofizyka Toruń S.A. wykonuje usługi geofizyczne oraz geologiczne, obejmujące pozyskiwanie danych sejsmicznych, ich przetwarzanie i interpretację, począwszy od planowania projektu po przygotowanie dokumentacji końcowej.

Strategią Spółki jest funkcjonowanie jako lider jakości na rynku usług geofizycznych poprzez zwiększenie satysfakcji obecnych i pozyskanie nowych klientów oraz poszukiwanie nowych obszarów działalności biznesowej zgodnych z ideą zrównoważonego rozwoju. Niezależnie od wymagań i postawionych celów, zespół pracowników GT wszystkich szczebli prezentuje zaangażowanie, entuzjazm i gotowość do spełniania oczekiwań i osiągnięcia optymalnej efektywności.

Polityka Spółki w tym zakresie realizowana jest poprzez:

- zorientowanie na klienta i wnikliwą analizę jego wymagań, potrzeb, oczekiwań i zadowolenia, a także ciągłą poprawę obsługi klientów, rozwój kanałów i narzędzi komunikacji;
- identyfikację wymagań prawnych i innych mających zastosowanie do usług firmy, ocenę i zapewnienie zgodności oraz utrzymywanie i ciągłe doskonalenie zintegrowanego systemu zarządzania Spółki;
- zatrudnianie wysoko wykwalifikowanych, kompetentnych i doświadczonych specjalistów, między innymi z zakresu geofizyki, geologii, elektroniki, geodezji, IT, bezpieczeństwa i higieny pracy, zdolnych do wytyczania i osiągania najbardziej ambitnych celów oraz ciągły rozwój zespołu pracowników zgodnie z przyjętymi planami szkoleń, wprowadzenia do pracy i awansu zawodowego;
- dążenie do technicznej i organizacyjnej doskonałości w oparciu o kilkudziesięcioletnie i międzynarodowe doświadczenie poprzez ciągły rozwój infrastruktury i wyposażenia stanowisk pracy, wdrażanie najnowszych osiągnięć techniki i metod pracy, w szczególności stosowanie najnowszych modeli maszyn, urządzeń i systemów, korzystanie ze sprawdzonych i uznanych dostawców;
- promowanie stosowania podejścia procesowego oraz opartego na ryzyku, a także określenie ryzyk i szans w kontekście czynników zewnętrznych i wewnętrznych istotnych dla celu i strategicznego kierunku działania Spółki.

Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki. Zarząd Spółki oraz osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialni za wspieranie pracowników w realizacji polityki i ustanowionych na jej podstawie celów i zadań jakościowych.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026

Wydanie: 9, z dnia 17.06.2026
Przegląd w dniu: 17.06.2026



POLITYKA JAKOŚCI DLA SEKTORA ENERGETYKI JĄDROWEJ

Spółka Geofizyka Toruń S.A. w ramach prac realizowanych dla sektora energetyki jądrowej, w oparciu o wieloletnie doświadczenie w zakresie przetwarzania, interpretacji oraz akwizycji danych sejsmicznych zapewnia realizację prac przy zachowaniu wysokich standardów jakości oraz przemyślanej strategii rozwoju, a także bezpieczeństwa pracowników procesów i środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa jądrowego.

System Zarządzania Jakością dla sektora energetyki jądrowej oparty jest na przywództwie, optymalnej strukturze zarządzania, procesach zapewniających realizację niniejszej Polityki, ze szczególnym uwzględnieniem stopniowanego podejścia do stosowania wymagań jakościowych, określenia pozycji i czynności ITNS (ang. *Important to Nuclear Safety*) oraz kultury bezpieczeństwa jądrowego, a także jasno określonych odpowiedzialnościach za procesy i zadania.

Spółka Geofizyka Toruń S.A. mając na celu wysoką jakość produktów końcowych przeznaczy niezbędne zasoby w celu utworzenia wykwalifikowanego i kompetentnego zespołu Specjalistów do realizacji powierzonych jej prac.

Niniejszym Spółka Geofizyka Toruń S.A. zobowiązuje się do:

- stosowania efektywnego zarządzania projektem,
- monitorowania skuteczności realizacji celów Systemu Zarządzania Jakością,
- identyfikacji, kontroli i eliminacji ryzyk związanych z obszarem jakości realizowanych zadań,
- identyfikacji i kontroli produktów podrobionych / sfałszowanych,
- uwzględniania w trakcie podejmowania decyzji względów bezpieczeństwa jądrowego,
- zapewnienia, że inne priorytety nie zagrażają bezpieczeństwu jądrowemu,
- współpracy z Klientem w celu doskonalenia procesów zapewnienia jakości,
- przestrzegania zaleceń wynikających z Umowy z Klientem,
- budowania długotrwałych relacji, zrozumienia oczekiwań Klienta oraz zapewniania pozytywnych doświadczeń na każdym etapie współpracy.

Spółka Geofizyka Toruń S.A. zobowiązuje się do zapewnienia niezbędnych zasobów i środków koniecznych do wdrożenia niniejszej Polityki Jakości w ramach realizacji na rzecz sektora energetyki jądrowej oraz zaangażowania w jego realizację wykwalifikowanego i kompetentnego zespołu Specjalistów.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 07.04.2026

Wydanie: 2, z dnia 07.04.2026
Przegląd w dniu: 07.04.2026



POLITYKA ŚRODOWISKOWA

Spółka Geofizyka Toruń S.A. zobowiązuje się świadczyć usługi geofizyczne i geologiczne w sposób odpowiedzialny i z poszanowaniem środowiska naturalnego, gdyż zdrowe środowisko zachowanie równowagi przyrodniczej jest niezbędne do normalnego funkcjonowania społeczeństw oraz zrównoważonego rozwoju. Szczególna dbałość o środowisko we wszystkich aspektach powiązanych z oddziaływaniem prowadzonych prac, zwłaszcza dotyczących powierzchni ziemi, zużycia zasobów, relacji ze społecznościami lokalnymi, jest celem strategicznym Spółki.

Mając na uwadze wartość środowiska naturalnego oraz znaczenie tych aspektów dla prac geofizycznych i geologicznych, w szczególności związanych z poszukiwaniem gazu i ropy, zobowiązujemy się do:

- ścisłego przestrzegania mających zastosowanie wymagań prawnych i innych, w szczególności wymagań Klientów oraz rekomendacji zawartych w ocenach oddziaływania na środowisko opracowywanych dla projektów;
- identyfikowania aspektów środowiskowych związanych z działalnością Spółki z określeniem czy występuje ryzyko lub szansa biorąc pod uwagę perspektywę cyklu życia oraz wdrażania technologii przyjaznych środowiskowo i procedur operacyjnych minimalizujących oddziaływanie na środowisko, w szczególności w zakresie prac polowych na wszystkich ich etapach, począwszy od mobilizacji po demobilizację, oraz związanych z pracami w rejonach obszarów chronionych lub wrażliwych przyrodniczo;
- zapobiegania oraz ograniczania zanieczyszczeń, w tym między innymi poprzez ograniczanie emisji spalin do powietrza dzięki optymalizacji zużycia paliwa oraz stosowania technologii niskoemisyjnych i odnawialnych źródeł energii, w tym ograniczanie używania niebezpiecznych substancji i mieszanin chemicznych dzięki stosowaniu, gdy jest to racjonalnie możliwe, ich odpowiedników biodegradowalnych lub mniej uciążliwych dla środowiska;
- zapobiegania powstawaniu odpadów lub ograniczania ich ilości oraz optymalnego gospodarowania odpadami z uwzględnieniem elementów procesu gospodarki obiegu zamkniętego, między innymi poprzez ustanawianie i wdrażanie planów postępowania z odpadami, w tym prowadzenie akcji podnoszących świadomość pracowników;
- racjonalnego, efektywnego gospodarowania zasobami zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju oraz promowania oszczędnego zużycia energii elektrycznej i cieplnej, wody, papieru i innych zasobów przez pracowników;
- wdrażania i utrzymywania efektywnych procedur reagowania w razie sytuacji niebezpiecznych lub awarii oraz zapobiegania, ograniczania lub usuwania zagrożenia lub szkody w środowisku, między innymi procedur postępowania w razie wycieku oraz procedur dotyczących minimalizowania szkód terenowych;
- podnoszenia poziomu świadomości i wiedzy ekologicznej pracowników, a także podwykonawców poprzez szkolenie oraz angażowanie ich w działania proekologiczne podejmowane przez Spółkę w celu podkreślenia znaczenia i odpowiedzialności każdego pracownika za funkcjonowanie systemu zarządzania środowiskowego;
- monitorowania kluczowych wskaźników środowiskowych oraz cyklicznego przeglądu w celu zapewnienia ciągłego doskonalenia skuteczności wdrożonego systemu zarządzania środowiskowego wchodzącego w skład zintegrowanego systemu zarządzania Spółki.

Za wdrożenie niniejszej polityki, która ma zastosowanie także do podwykonawców i ich pracowników, odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki, którzy zobowiązani są realizować postanowienia polityki oraz systemu zarządzania środowiskowego.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA PRAWA PRACOWNIKA DO POWSTRZYMANIA SIĘ OD WYKONYWANIA PRACY W PRZYPADKU BEZPOŚREDNIEGO ZAGROŻENIA DLA ZDROWIA LUB ŻYCIA

Spółka Geofizyka Toruń S.A. wykonując usługi geofizyczne i geologiczne uznaje ochronę życia i zapobieganie urazom za kwestię najwyższej wagi i nie zezwala na sytuacje, w których pracownicy wykonują pracę niezgodną z przepisami i zasadami BHP oraz bezpośrednio zagrażającą życiu lub zdrowiu ludzkiemu.

Mając to na uwadze, Geofizyka Toruń deklaruje, że każdy pracownik Geofizyki Toruń, osoba współpracująca lub pracownik podwykonawcy, niezależnie od stanowiska i pozycji w hierarchii służbowej, jest uprawniony do powstrzymania się od wykonywania pracy, gdy:

- warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika;
- wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom.

Każdy członek załogi jest również zobowiązany interweniować oraz zaalarmować osobę wykonującą niebezpieczną pracę lub przebywającą w niebezpiecznych warunkach oraz żądać przerwania pracy w razie bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia.

W sytuacji określonej powyżej pracownik powinien:

- niezwłocznie zawiadomić przełożonego o zdarzeniu;
- oddalić się z miejsca zagrożenia, jeśli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia, zawiadomić o tym niezwłocznie przełożonego oraz pozostać w bezpiecznym miejscu w pobliżu swojego miejsca pracy;
- zwrócić szczególną uwagę na zapobieżenie zagrożeniom, które mogą zostać spowodowane wstrzymaniem pracy oraz zabezpieczyć miejsce pracy w rozsądnym stopniu;
- pozostać w gotowości do wznowienia pracy po usunięciu zagrożenia lub do wykonywania innej pracy wskazanej przez przełożonego.

Praca nie może być wznowiona, dopóki przełożony nie stwierdzi, że niebezpieczne warunki zostały zlikwidowane i że praca może być wykonywana bezpiecznie. Jeśli przełożony nie zajmie się sprawą odpowiednio, pracownik ma prawo dalszego zgłoszenia sprawy Kierownikowi Grupy lub do Działu BHP-QHSE. Pracownik ma prawo wyjaśnienia wątpliwości co do stanu bezpieczeństwa z wykorzystaniem ustalonej w Spółce ścieżki służbowej.

Pracownik nie poniesie jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w powyżej określonym przypadku oraz zachowa prawo do wynagrodzenia za ten okres.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA OCHRONY BEZPIECZEŃSTWA

Spółka Geofizyka Toruń S.A. świadczy usługi geofizyczne i geologiczne w różnych rejonach świata. W związku z tym, Spółka przywiązuje szczególne znaczenie do bezpieczeństwa fizycznego pracowników oraz innych osób przebywających na jej terenie lub zaangażowanych w realizowane przez Spółkę prace terenowe.

W celu zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy, wolnego od przemocy, czynów przestępczych, wrogich lub popełnianych w złym zamiarze, na terenie Spółki zabronione jest posiadanie broni jakiegokolwiek typu, w szczególności broni palnej, z wyjątkiem broni będącej w posiadaniu autoryzowanych jednostek ochrony lub państwowych służb porządkowych.

Powyższy zakaz dotyczący posiadania broni ma zastosowanie zarówno w sytuacji, gdy osoba ma broń bezpośrednio przy sobie, gdy jest ona przenoszona w pojemniku lub luzem, lub gdy znajduje się w pojeździe wjeżdżającym na teren Spółki. Ponadto, zabronione jest posiadanie, przenoszenie lub transportowanie broni w jakimkolwiek miejscu i czasie (łącznie z pojazdami) podczas wykonywania zadań służbowych przez pracowników.

Ponadto, dla osiągnięcia założonego celu Geofizyka Toruń:

- identyfikuje i monitoruje zagrożenia dla bezpieczeństwa we wszystkich miejscach działalności Spółki w celu zmniejszenia i utrzymania ryzyka na poziomie na tyle niskim na ile jest to rozsądnie możliwe (ALARP) oraz dąży do ciągłego doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania;
- zapewnia wystarczające środki do utrzymania odpowiedniej ochrony bezpieczeństwa pracowników;
- zatrudnia uzbrojoną ochronę jedynie w sytuacji, gdy nie ma alternatywy, w szczególności, gdy pracownicy mogą być narażeni na napaść. W razie konieczności zatrudnienia uzbrojonej ochrony będą to państwowe organy ścigania lub profesjonalne agencje ochrony ze sprawdzoną historią działalności, jeśli te pierwsze okażą się niewystarczające;
- zawiera umowy dotyczące ochrony zgodnie z obowiązującym prawem oraz poszanowaniem praw człowieka. Broń palna będzie używana jedynie w ograniczonym stopniu i w ostateczności, proporcjonalnie do ataku i założonego celu oraz gdy występuje bezpośrednie zagrożenie życia. Ponadto, będzie ona używana zgodnie z przepisami obowiązującymi w kraju realizacji prac oraz standardami międzynarodowymi;
- zapewnia pracownikom odpowiednie szkolenia, ćwiczenia, wytyczne i instrukcje. Podkreślając znaczenie ochrony życia i zdrowia pracowników, Geofizyka Toruń instruuje pracowników, aby nie stawiali oporu osobom grożącym przemocą, jeżeli w jakikolwiek sposób powoduje to bezpośrednie zagrożenie zdrowia lub życia, nawet gdy narażone jest mienie Spółki;
- rozwija, regularnie sprawdza oraz dokonuje przeglądów i odpowiednich aktualizacji planów i praktyki postępowania w razie zagrożenia bezpieczeństwa;
- raportuje wszelkie zdarzenia wypadkowe związane z bezpieczeństwem oraz prowadzi dochodzenie powypadkowe. W przypadkach użycia siły, pomoc i wsparcie medyczne będzie udzielone poszkodowanym, wliczając w to również napastników, chyba że narażiliby to innych pracowników na ryzyko urazu.

Niniejsza polityka ma zastosowanie do pracowników Spółki, podwykonawców i ich pracowników oraz innych osób trzecich przebywających na terenie Spółki.

Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są pracownicy wszystkich szczebli. Każdy pracownik musi być świadomy odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne, współpracowników i osób trzecich podczas pracy oraz przyjąć tę odpowiedzialność poprzez przestrzeganie przepisów i instrukcji bezpieczeństwa.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA W TRANSPORCIE DROGOWYM

Spółka Geofizyka Toruń S.A. dostrzega wagę zagrożeń związanych z ruchem drogowym, które powodują, że podróże samochodowe są jednym z najbardziej ryzykownych elementów prac geofizycznych.

Biorąc powyższe pod uwagę, w celu ochrony życia i zdrowia ludzkiego oraz mienia, Geofizyka Toruń aktywnie wdraża i doskonali środki profilaktyczne ukierunkowane na wyeliminowanie lub zredukowanie do minimum liczby wypadków, kolizji i niebezpiecznych zdarzeń drogowych z udziałem pracowników oraz pojazdów Spółki.

W szczególności, Geofizyka Toruń ustanawia następujące zasady:

- osoby kierujące pojazdami służbowymi Spółki zobowiązane są do przestrzegania obowiązujących przepisów ruchu drogowego oraz zasad użytkowania pojazdów służbowych i bezpiecznej jazdy określonych w wewnętrznych procedurach Spółki, w szczególności ustalonych limitów prędkości, z zastrzeżeniem zasady, że w razie różnic należy zawsze stosować bardziej surowe przepisy;
- używanie telefonu komórkowego lub radiotelefonu w czasie prowadzenia pojazdu, nawet z wykorzystaniem zestawu głośnomówiącego, jest co do zasady zabronione. W przypadku pracowników zatrudnionych na wskazanych przez pracodawcę stanowiskach, na których ciągły dostęp do środków komunikacji jest niezbędny, dopuszczone jest w razie konieczności używanie w czasie jazdy zestawów głośnomówiących zaakceptowanych przez pracodawcę;
- palenie papierosów podczas prowadzenia pojazdu służbowego lub w pojeździe służbowym jest zabronione;
- wszyscy kierowcy oraz pasażerowie są zobowiązani do zapinania pasów bezpieczeństwa przed ruszeniem pojazdu i do jazdy z zapiętymi pasami bezpieczeństwa aż do całkowitego zatrzymania pojazdu;
- kierowcy muszą posiadać odpowiednie uprawnienia i zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy oraz przejść szkolenie wstępne;
- pojazdy są wyposażone zgodnie z obowiązującymi specyfikacjami oraz w odniesieniu do oceny ryzyka, a także podlegają regularnym przeglądom stanu technicznego, w tym codziennym kontrolom przez rozpoczęciem jazdy;
- w celu zwiększenia bezpieczeństwa podróży służbowych, w odniesieniu do oceny ryzyka, ustalone są plany zarządzania podróżami oraz wykorzystuje się system monitoringu pojazdów. Wyniki analizy danych z monitoringu pojazdów są uwzględniane przy ocenie kierowców oraz wdrażaniu działań korygujących i doskonalących bezpieczeństwo jazdy;
- jazda nocą poza obszarem zabudowanym jest ograniczana w zgodzie z ustanowioną przez Spółkę „Polityką dotyczącą Jazdy w Nocy”;
- przy planowaniu i realizacji podróży służbowych należy kierować się zasadą poszanowania innych uczestników ruchu drogowego oraz dążenia do jak najmniejszej uciążliwości dla społeczności lokalnych i środowiska naturalnego;
- wszystkie wypadki drogowe i kolizje są zgłaszane w celu ustalenia przyczyn zdarzenia oraz wdrożenia środków profilaktycznych;
- wśród pracowników prowadzone są działania edukacyjne i promocyjne w celu budowania świadomości i umiejętności bezpiecznej jazdy defensywnej.

Geofizyka Toruń realizuje niniejszą politykę z zachowaniem pełnej zgodności z polityką i wymaganiami klienta w tym zakresie oraz dokłada starań, aby w miarę możliwości współpracować, przy uwzględnieniu warunków rynku lokalnego i dostępnych zasobów, z podwykonawcami posiadającymi w pełni zgodną politykę bezpieczeństwa jazdy lub którzy przyjmują niniejszą politykę.

Osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialne za zapewnienie pełnej realizacji zasad polityki oraz za efektywny nadzór nad przestrzeganiem zasad bezpiecznej jazdy przez pracowników Spółki i pracowników podwykonawców.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA DOTYCZĄCA JAZDY W NOCY

Spółka Geofizyka Toruń S.A. dostrzega wagę zagrożeń związanych z ruchem drogowym, które powodują, że podróże samochodowe są jednym z najbardziej ryzykownych elementów prac geofizycznych.

W związku z powyższym, wszystkie prace, z którymi wiąże się konieczność podróży drogowej, powinny być co do zasady planowane tak, aby unikać lub ograniczać do minimum jazdę samochodową po zmierzchu. W przypadku, gdy kontynuowanie zaplanowanej podróży drogowej wymaga jazdy nocą należy poważnie rozważyć zmianę planu podróży.

Niniejsza polityka dotycząca jazdy w nocy ma zastosowanie do własnej działalności Geofizyki Toruń, to jest do drogowych podróży służbowych pracowników Spółki, a także do podróży drogowych podejmowanych w sprawach i na rzecz Spółki przez podwykonawców.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa jazdy obowiązują następujące zasady:

- jeżeli, w czasie podróży służbowej, niemożliwe jest dotarcie do celu podróży przed zapadnięciem zmroku, należy przenoć w hotelu (zakwaterowanie i wyżywienie na koszt firmy zgodnie z obowiązującymi w Spółce zasadami);
- jeśli, w szczególnych okolicznościach, np. sytuacja awaryjna, organizacja prac na wiertni, służbowa jazda nocą jest niezbędna, należy uzyskać uprzednią zgodę Kierownika Działu lub Kierownika Grupy w przypadku pracownika grupy sejsmicznej. Jeżeli jest to niemożliwe, Kierownik powinien zostać poinformowany o bezpiecznym ukończeniu podróży najszybciej jak to możliwe;
- ze względu na rozkład lotów, dopuszczalne są podróże na lotnisko po zmroku. Ilość takich podróży powinna być ograniczana do minimum. Zgłaszanie, zgodnie z niniejszą polityką, wymienionych powyżej podróży nie jest wymagane;
- jazda w nocy w sprawach służbowych w terenie zabudowanym jest odradzana, ale niezabroniona. W konsekwencji, sytuacje takie nie muszą być zgłaszane;
- dojazd do/z miejsca pracy nie jest uznawany za podróż służbową; dlatego też zgłaszanie takich sytuacji nie jest wymagane.

W krajach Unii Europejskiej w sytuacji, gdy położenie geograficzne powoduje znaczne sezonowe skrócenie dnia (np. zima) i jazda nocą jest nieunikniona dla normalnego funkcjonowania, dojazdu do i zjazdu z terenu bezpośrednio związane z pracami sejsmicznymi mogą odbywać się przed świtem i po zmierzchu. Na podstawie oceny ryzyka gwarantującej priorytet bezpieczeństwa pracowników, I Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Geofizyki, może zezwolić na rozszerzenie powyższej zasady na kraj spoza Unii Europejskiej, w którym Geofizyka Toruń prowadzi prace lub na wykonywanie określonych rodzajów prac w terenie po zmierzchu pod warunkiem, że prace takie realizowane będą pod ścisłym nadzorem w sposób sprecyzowany w instrukcjach przez ograniczoną do niezbędnego minimum ilość przeszkolonych pracowników z zachowaniem zasady pełnej zgodności z polityką klienta w tym zakresie.

Osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialne za zapewnienie pełnego wdrożenia polityki oraz efektywny nadzór nad przestrzeganiem jej zasad przez pracowników.

Podwykonawcy powinni posiadać zgodną politykę dotyczącą jazdy w nocy lub przyjąć do realizacji postanowienia niniejszej polityki.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA ANTYALKOHOLOWA I ANTYNARKOTYKOWA

Spółka Geofizyka Toruń S.A. jest zaangażowana w tworzenie bezpiecznego i zdrowego miejsca efektywnej pracy. Używanie przez pracowników alkoholu lub substancji odurzających albo środków psychotropowych w celach innych niż medyczne (zwanymi dalej „narkotykami”) może mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo i zdolność prawidłowego wykonywania pracy oraz działalność Spółki. W związku z tym, przyjęte zostają następujące zasady:

- zabronione jest stawienie się do pracy w stanie po użyciu alkoholu lub narkotyków;
- zabronione jest spożywanie alkoholu w czasie pracy, wnoszenie napojów alkoholowych na teren zakładu, sprzedaż, podawanie i spożywanie napojów alkoholowych na terenie zakładu oraz miejsc zbiorowego żywienia pracowników lub dla użytku firmowego bez zgody i kontroli kierownictwa;
- zabronione jest używanie w czasie pracy substancji odurzających albo środków psychotropowych wnoszenie ich na teren zakładu, sprzedaż, podawanie i używanie na terenie zakładu oraz w miejscach zbiorowego żywienia pracowników;
- pracownicy, pracownicy podwykonawców oraz goście, którzy przyjmują leki mogące negatywnie wpłynąć na kondycję psychofizyczną powinni zasięgnąć porady lekarskiej oraz zawiadomić bezpośredniego przełożonego w celu ustalenia koniecznych środków kontroli ryzyka dla zachowania bezpieczeństwa pracy;
- nie wolno ukrywać przypadków łamania przez współpracowników wyżej określonych zasad. Każdy pracownik jest zobowiązany do natychmiastowego powiadomienia przełożonego o zauważonym niebezpiecznym zachowaniu;
- osoba kierująca pracownikami jest zobowiązana do niedopuszczenia do pracy pracownika, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że stawił się on do pracy w stanie po użyciu wyżej wymienionych substancji albo spożywał je w czasie pracy. W takim przypadku, na żądanie pracownika lub osoby upoważnionej przez pracodawcę, przeprowadzane jest badanie stanu trzeźwości pracownika;
- przeprowadzane będą badania na zawartość alkoholu lub narkotyków w organizmie pracownika oraz badania po zdarzeniu wypadkowym z udziałem pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem lokalnej kultury i obyczajów w przypadku pracy za granicą;
- podejmowane są działania profilaktyczne i świadomościowe w zakresie zagrożeń związanych z używaniem wyżej wymienionych substancji, m.in. szkolenie pracowników. Zachęca się pracowników, którzy podejrzewają, iż znajdują się w stanie uzależnienia od alkoholu lub substancji odurzających, albo środków psychotropowych do szukania porady oraz podjęcia leczenia zanim stan ten spowoduje problemy z prawidłową realizacją obowiązków pracowniczych. Porady można zasięgnąć u lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę nad pracownikami lub u pracowników ds. HSE. Zgłaszający problem uzależnienia ma zagwarantowane prawo do poufności;
- Spółka nie ponosi żadnej odpowiedzialności w stosunku do pracownika, który przyczynił się do spowodowania wypadku, który w chwili wypadku był w stanie po użyciu alkoholu lub narkotyków;
- wobec pracowników nieprzestrzegających zasad polityki stosowane będą środki dyscyplinarne, aż do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika. Wobec pracowników wykonujących zadania służbowe w zakresie prac polowych, w szczególności prace związane z obsługą maszyn i urządzeń oraz prowadzeniem pojazdów, w stanie po użyciu alkoholu lub narkotyków stosowana będzie zasada „zero tolerancji”. Stan po użyciu alkoholu lub narkotyków rozumiany jest zgodnie z przepisami prawa polskiego lub innymi wymaganiami, jeśli limity w nich zdefiniowane są niższe.

Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki. Zarząd Spółki oraz osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialni za egzekwowanie przestrzegania przez pracowników zasad określonych w polityce.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026

Wydanie: 9, z dnia 17.06.2026
Przegląd w dniu: 17.06.2026



POLITYKA ANTYNIKOTYNOWA

Spółka Geofizyka Toruń S.A. uznaje, że używanie tytoniu i wyrobów tytoniowych ma szkodliwy wpływ na zdrowie osób palących oraz niepalących narażonych na kontakt z dymem tytoniowym, tzw. „biernych palaczy”. Palenie tytoniu może również stanowić poważne zagrożenie dla bezpieczeństwa i efektywności pracy.

W celu ochrony zdrowia pracowników przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych oraz ochrony prawa niepalących do życia w środowisku wolnym od dymu tytoniowego, ustanowione zostają następujące zasady:

- zabrania się palenia wyrobów tytoniowych na terenie zakładu pracy, w szczególności w pomieszczeniach zakładu, to jest w biurach, pracowniach komputerowych, kabinach wind, pomieszczeniach do przyrządzania i spożywania posiłków, toaletach, korytarzach, na klatkach schodowych, w warsztatach, samochodach służbowych;
- palenie dozwolone jest jedynie w wyznaczonych miejscach, oznaczonych wyraźnie jako miejsce dla palących;
- prowadzone będą wśród pracowników działania w zakresie promocji zdrowia oraz stylu życia wolnego od dymu papierosowego.

Zasady określone w polityce stosuje się do wszelkich wyrobów tytoniowych, tj. papierosów, w tym elektronicznych, cygar, cygaretek, tytoniu fajkowego, machorki i innych.

Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są wszyscy pracownicy Spółki. Zarząd Spółki oraz osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialni za egzekwowanie przestrzegania przez pracowników zasad określonych w polityce.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026



POLITYKA ESG (Środowisko, Społeczeństwo i Ład Korporacyjny)

Spółka Geofizyka Toruń S.A. uznaje, że odpowiedzialny biznes zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju przyczynia się do dobrobytu społeczeństw oraz rozwoju i sukcesu przedsiębiorstw. Dlatego też, wykonujemy usługi geofizyczne i geologiczne oraz dbamy o wartość Spółki jednocześnie realizując w praktyce zasady odpowiedzialnego biznesu i traktując je jako nieodłączny element zintegrowanego systemu zarządzania i strategii Spółki.

Biorąc pod uwagę charakter działalności Spółki, nasze zobowiązania z zakresu odpowiedzialnego biznesu wyrażone są w politykach Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Środowiskowej oraz Jakości. Dążymy jednocześnie do efektywnej, opartej o partnerskie zasady i dialogu współpracy z partnerami społecznymi i biznesowymi, w tym w szczególności ze społecznościami lokalnymi, wśród których prowadzimy nasze prace.

Geofizyka Toruń świadczy usługi geofizyczne i geologiczne w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem środowiska, ponieważ jesteśmy przekonani, że zdrowe środowisko i równowaga naturalna są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania społeczności i zrównoważonego rozwoju. Cele strategiczne firmy obejmują szczególną dbałość o środowisko we wszystkich aspektach związanych z wpływem prowadzonych prac, w szczególności dotyczących powierzchni ziemi, zużycia zasobów, relacji ze społecznościami lokalnymi.

Geofizyka Toruń spełnia obowiązujące wymagania prawne i inne, w szczególności oczekiwania i zalecenia Klientów zawarte w ocenach oddziaływania na środowisko przygotowywanych dla projektów. Ponadto Geofizyka Toruń identyfikuje aspekty środowiskowe działalności firmy i wprowadza przyjazne dla środowiska technologie i procedury operacyjne minimalizujące wpływ na środowisko, w szczególności w odniesieniu do prac terenowych na wszystkich etapach od mobilizacji do demobilizacji na całym obszarze operacyjnym.

Geofizyka Toruń uznaje, że odpowiedzialny biznes zgodny z zasadami etyki przyczynia się do dobrobytu jej pracowników, a także do rozwoju i sukcesu jej klientów i podwykonawców. Dlatego świadczymy usługi geofizyczne, jednocześnie wdrażając zasady etycznej odpowiedzialności biznesu i traktując je jako nieodłączny element zintegrowanego systemu zarządzania i strategii Spółki. Nie będziemy tolerować ani czerpać zysków, przyczyniać się ani pomagać w popełnianiu naruszeń i nadużyć praw człowieka.

Geofizyka Toruń uznaje, że odpowiedzialny biznes zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju przyczynia się do dobrobytu społeczności, a także do rozwoju i sukcesu Spółek. Dlatego świadczymy usługi geofizyczne i geologiczne oraz dbamy o wartość Spółki, jednocześnie wdrażając zasady społecznej odpowiedzialności biznesu i traktując je jako nieodłączny element zintegrowanego systemu zarządzania i strategii Spółki. Dążymy do efektywnej współpracy opartej na zasadach partnerstwa i dialogu ze społecznościami lokalnymi, wśród których prowadzimy działalność gospodarczą.

Geofizyka Toruń zatrudnia i obsługuje Plan Relacji Społecznych, który jest przepływem komunikacji między organizacją a władzami, a także instytucjami rządowymi, politycznymi, opiniotwórczymi i ustawodawczymi. Polityka odpowiedzialnego biznesu (CSR) i public relations między władzami lokalnymi, mediami i organizacjami społecznymi podczas przeprowadzania operacji sejsmicznych mogą znacząco wpłynąć na sukces świadczonych usług. CSR i Plan Relacji Społecznych określa cele operacji GT związane z interakcją z interesariuszami władz lokalnych i ośrodkami opiniotwórczymi, instrumentami wykorzystywanymi i sposobem postępowania.

Polityką Geofizyki Toruń jest prowadzenie całej swojej działalności w sposób uczciwy i etyczny. Stosujemy podejście zerowej tolerancji dla przekupstwa i korupcji i zobowiązujemy się do działania profesjonalnie, uczciwie i z nieskazitelną we wszystkich naszych działaniach, gdziekolwiek działamy. Będziemy wdrażać tę politykę za pośrednictwem kompleksowego systemu zarządzania. System ten będzie kontynuował ogólne standardy postępowania biznesowego określone powyżej i będzie kierował naszymi procedurami zgodności zarówno wewnątrz, jak i w naszych relacjach z klientami i partnerami biznesowymi.

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026

Wydanie: 9, z dnia 17.06.2026
Przegląd w dniu: 17.06.2026



POLITYKA CFSI (Produktów i Usług Podrobionych, Sfałszowanych i Podejrzanych)

Spółka Geofizyka Toruń S.A. ma świadomość, że wykorzystywanie produktów i usług podrobionych, sfałszowanych lub podejrzanych (ang. *Counterfeit, Fraudulent and Suspect Items* - CFSI) może mieć wpływ na procesy, operacje i bezpieczeństwo świadczonych usług. Dlatego Spółka dokłada wszelkich starań, aby zapobiegać wprowadzeniu takich elementów do swoich wyrobów i usług.

Spółka Geofizyka Toruń S.A. wdrożyła działania w zakresie CFSI w celu zapewnienia źródła pochodzenia produktów i usług lub materiałów poprzez wstępną selekcję i zatwierdzenie łańcucha dostaw oraz formalne przekazywanie tego wymogu swoim dostawcom.

Spółka prowadzi nadzór nad swoim łańcuchem dostaw w celu zapewnienia zrozumienia i zgodności z Umową, specyfikacją i standardami CFSI. Pracownicy Spółki odpowiedzialni za zakup produktów i usług dostarczanych z zewnątrz są świadomi zagrożeń związanych z możliwością wystąpienia CFSI w łańcuchu dostaw. Pracownicy Spółki przestrzegają procedur wewnętrznych i charakteryzują się postawą pytającą, są również upoważnieni do wskazywania wszelkich podejrzanych elementów w całym łańcuchu dostaw. Zarówno pracownicy Spółki jak również kontrahenci i Klienci są bieżąco informowani o wszystkich przypadkach wystąpienia CFSI korzystając z doświadczenia operacyjnego oraz wniosków wyciągniętych z doświadczeń Spółki.

Dzięki powyższym zasadom Spółka Geofizyka Toruń S.A. utrzymuje odpowiednią kulturę w zakresie standardów CFSI, która ogranicza ryzyko związane z możliwością wystąpienia produktów i usług podrobionych, sfałszowanych i podejrzanych (CFSI).

Tomasz Wilk
Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

Toruń, 17.06.2026

Wydanie: 1, z dnia 17.06.2026
Przegląd w dniu: 17.06.2026